

CANALI PER SEGNALAZIONI

TOLLERANZA ZERO

Ogni lavoratore o collaboratore dell'azienda ha il diritto di lavorare in un ambiente che garantisca rispetto, dignità, pari opportunità e sicurezza. L'inclusione e la tutela dell'integrità fisica e psicologica rappresentano principi fondamentali per costruire relazioni professionali corrette e un clima di fiducia reciproca. Per questo motivo, qualsiasi comportamento riconducibile a molestie, violenze, mobbing o ritorsioni è incompatibile con i valori aziendali e non può essere tollerato.

Per garantire la massima tutela delle nostre persone, Raccorderie Metalliche SpA mette a disposizione canali dedicati alle segnalazioni, gestiti nel rispetto dei principi di riservatezza, imparzialità e protezione dei dati personali. Se hai vissuto o assistito a comportamenti come quelli descritti sopra, puoi contattarci in modo riservato.

A chi puoi rivolgerti?

Hai a disposizione più canali. Scegli quello con cui ti senti più a tuo agio.

- Colloquio diretto con **RSGPG** (Beatrice Barili): prenotare via e-mail parita@racmet.com o tramite contatto diretto. Riservatezza garantita. In caso di assenza superiore a 3 giorni lavorativi, la gestione è affidata a Valerio Orfino (**Comitato Guida**). Se vuoi restare anonimo, puoi scrivere da una casella e-mail temporanea

Elementi utili da fornire nella segnalazione (in caso di segnalazione tramite mail):

Per facilitare la contestualizzazione della segnalazione, e per fornire elementi utili al referente sollecitato, sarebbe opportuno che la segnalazione contenesse gli elementi indicati *nel FORM SEGNALAZIONI ALLEGATO A MOD – GEN - 001* scaricabile dal portale aziendale con relativa privacy firmata.

Il form non è obbligatorio, semplicemente vuole fornire una linea guida che possa aiutare il segnalante. Vengono comunque accolte anche segnalazioni libere.

- **Referente Legale Esterno** Per chi preferisce non rivolgersi internamente – **Avv. Emanuela Sambugaro** – attraverso il **canale anonimo** che puoi trovare sul sito al link <https://private.mygovernance.it/mywhistleblowing/raccorderiemetalliche-paritadigenere/95208>. È un canale riservato, anonimo, indipendente dalla struttura aziendale. Le comunicazioni inviate attraverso questo canale sono soggette al segreto professionale dell'avvocato e non vengono condivise con l'azienda senza il tuo consenso, salvo obbligo di legge.
- **Canale Whistleblowing** – Per segnalazioni che possono avere rilevanza ai sensi del D.Lgs. 24/2023 (es. violazioni di legge, frodi, illeciti), è disponibile il canale già attivo su [https://www.racmet.com/it-it/segnalazioni-allorganismo-di-vigilanza-whistleblowing.aspx](https://www.racmet.com/it/it/segnalazioni-allorganismo-di-vigilanza-whistleblowing.aspx). Questo canale è distinto dallo Sportello di Ascolto SGG ed è gestito separatamente con le tutele previste dal D.Lgs. 24/2023

DESCRIZIONE VARI RUOLI ATTIVI

Ruolo e funzioni del Comitato Guida

Il Comitato Guida supporta la Direzione nell'attuazione, nel monitoraggio e nel miglioramento del Sistema di Gestione per la Parità di Genere, promuovendo una cultura aziendale fondata su inclusione, pari opportunità, rispetto delle persone e tolleranza zero verso qualsiasi forma di discriminazione, molestia o violenza.

I componenti del Comitato sono chiamati a:

- contribuire alla definizione e all'aggiornamento della Politica per la Parità di Genere;
- collaborare alla predisposizione e all'attuazione del Piano Strategico, definendo obiettivi e indicatori di monitoraggio (KPI);
- monitorare l'efficacia delle azioni intraprese e proporre interventi di miglioramento;
- promuovere la diffusione della cultura della parità di genere e sensibilizzare il personale sui principi di inclusione, rispetto e tolleranza zero nei confronti di discriminazioni, molestie e violenze;
- esaminare le segnalazioni relative a presunti episodi di discriminazione, molestia o violenza, nel rispetto delle procedure aziendali, garantendo imparzialità, riservatezza e il coinvolgimento delle funzioni competenti;
- riferire periodicamente alla Direzione sull'andamento del Sistema di Gestione;
- garantire la massima riservatezza sulle informazioni acquisite nello svolgimento del proprio incarico.

Da chi è costituito il comitato Guida?

Il Comitato Guida a cui puoi fare affidamento è costituito dalle seguenti cariche e persone.

Nome e Cognome	Ruolo nel Comitato	Funzione Aziendale
MARCELLO CASADEI	Presidente	Chief Operations Officer
BEATRICE BARILI	Componente (Obbligatorio) e RSGPG	Responsabile selezione, formazione e gestione HR
NATASCIA LAURI	Componente	Addetta contabilità e finanza
ISABELLA LODI RIZZINI	Componente	Responsabile Marketing
VALERIO ORFINO	Componente	Responsabile amministrativo HR

Ruolo del Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere (RSGPG)

Il Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere (RSGPG) assicura l'attuazione, il monitoraggio e il miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Parità di Genere, garantendone la conformità alla UNI/PdR 125:2022.

In particolare:

- coordina la gestione e l'aggiornamento della documentazione del Sistema;
- monitora gli obiettivi, i KPI e le azioni di miglioramento;
- coordina gli audit interni e la gestione delle non conformità;
- supporta la Direzione e il Comitato Guida nel riesame del Sistema e nei rapporti con l'Organismo di Certificazione;
- coordina le attività di comunicazione, formazione e sensibilizzazione sulla parità di genere;
- coordina lo Sportello di Ascolto ed esamina le segnalazioni nel rispetto delle procedure aziendali, garantendo riservatezza e imparzialità.

ORGANIGRAMMA SGG

